



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอลำลูกเกด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม.๘๒๕๐๑/-

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโบท อำเภอลำลูกเกด จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มกิจกรรม จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ ท่าน
จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๗,๐๓๕.-บาท
 ๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
 ๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
- รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๙๓๕.-บาท (สองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทั้งหมด ๗๑ คน การประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ความเหมาะสมของการดำเนินการตามโครงการฯ

- ประเมินด้านความพึงพอใจ
- ประเมินด้านการนำไปใช้ในการทำงาน
- ประเมินด้านวิทยากร
- ประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เรื่องสำรวจความพึงพอใจตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา สามารถสรุปข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ดังนี้

๑. ได้รับความรู้จากวิทยากรมากที่สุด
๒. ได้รับความรู้จากวิทยากรดีมาก
๓. เนื้อหาสาระการบรรยายครบถ้วน

อุปสรรคและปัญหา


- ๑) ผู้เข้าร่วมอบรมบางส่วนไม่สามารถอยู่อบรมตามโครงการได้เต็มเวลาตามกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ


- ๑) การตั้งงบประมาณ ควรใกล้เคียงกับรายจ่ายตามโครงการ หรือจัดกิจกรรมเพิ่มเติม
- ๒) ในการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ในครั้งนี้ และทุกครั้งที่ผ่านมาเป็นโครงการที่ดี และเสนอแนะให้นำเรื่องวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพิ่มเป็นหัวข้อในการอบรมครั้งต่อไป เพราะเกี่ยวข้องสอดคล้องกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้าใจและเรียนรู้ในเรื่องวินัยที่ต้องปฏิบัติในระหว่างปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นกรอบในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ไม่ให้กระทำในสิ่งที่จะเกิดผลกระทบเสียหายต่องานราชการ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างบางท่านยังไม่มี ความเข้าใจในเรื่องวินัย ซึ่งสิ่งสำคัญที่จะต้องเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)


(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.


(ลงชื่อ)

(นายสมัย เพ็งลาภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ)


(นายถวิล สุตรกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

รายงานสรุปและประเมินผล
โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ด้านที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ดังนี้

- (๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิต
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายเสียชื่อเสียงบุคคล
- (๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้ประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- (๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้ได้รับ

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดทางกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในตัวบุคคล”

๒. การสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การใช้หลักธรรมในการปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

๔. การบรรยายธรรมะในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม : หลักธรรมในการทำงานร่วมกัน

ภายในองค์กร

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานและองค์กรของรัฐ หรือจากพระวิทยากร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโง้ง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.สระตะเคียน พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|--------------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๕ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๘ คน |
| รวม | จำนวน ๖๗ คน |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มกิจกรรม จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ ท่าน จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๗,๐๓๕.-บาท
 ๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
 ๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
- รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๙๓๕.-บาท (สองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม และการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. หลักฐานเอกสารอ้างอิง

๑. รายงานผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ภาพถ่าย

๑๖. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ

๑. แบบสอบถาม ประเมินความพึงพอใจ

๒. ใบลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ

๑๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทั้งหมด ๖๗ คน การประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ความเหมาะสมของการดำเนินการตามโครงการฯ

- ประเมินด้านความพึงพอใจ
- ประเมินด้านการนำไปใช้ในการทำงาน
- ประเมินด้านวิทยากร
- ประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ

๑๗.๒ การศึกษาเชิงคุณภาพ ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

- แบบสังเกต
- จากภาพถ่าย/กิจกรรม

๑๘. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินผลโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา คณะกรรมการประเมินผลเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามและสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๙. การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับรายการแต่ละรายการนำมาแจกแจงความถี่

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเหมาะสมของโครงการฯ และความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ยเลขคณิต (\bar{x}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำมาแปลความโดยพิจารณา ระดับค่าเฉลี่ยตามหลักเกณฑ์จุดกลางของช่วงระดับคะแนน ดังนี้

๒.๑ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (\bar{x})

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า น้อยที่สุด

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า น้อย

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า ปานกลาง

๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายความว่า มาก

๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายความว่า มากที่สุด

๒.๒ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

๐.๐๑ - ๐.๕๙ หมายความว่า น้อยที่สุด

๐.๖๐ - ๐.๖๙ หมายความว่า น้อย

๐.๗๐ - ๐.๗๙ หมายความว่า ปานกลาง

๐.๘๐ - ๐.๘๙ หมายความว่า มาก

๐.๙๐ - ๑.๐๐ หมายความว่า มากที่สุด

ตอนที่ ๑ ตารางแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ

ในกิจกรรม/รายการประเมิน ของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลความ
ประเมินด้านความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการอบรม			
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อในการอบรม ก่อนเข้ารับการอบรม	๒.๖๓	๐.๕๒	น้อยที่สุด
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อในการอบรม หลังเข้ารับการอบรม	๔.๑๓	๐.๘๒	มาก
ประเมินด้านความพึงพอใจ			
๑. เวลาที่ใช้สำหรับหัวข้ออบรมเหมาะสมหรือไม่	๔.๓๐	๐.๘๖	มาก
๒. สถานที่ในการอบรม	๔.๑๖	๐.๘๓	มาก
๓. อาหารว่าง/อาหารกลางวัน ระหว่างการอบรม	๔.๕๐	๐.๙๐	มาก
ประเมินด้านการนำไปใช้ในการทำงาน			
๑. ท่านได้เรียนรู้เนื้อหาสาระของหัวข้อของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๗	๐.๙๕	มากที่สุด
๒. เนื้อหาสาระของโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน	๔.๖๙	๐.๙๓	มากที่สุด
ประเมินด้านวิทยากร			
๑. นำเสนอได้อย่างชัดเจนทำให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย	๔.๑๖	๐.๘๓	มาก
๒. ตอบข้อซักถามและยกตัวอย่างเพื่อให้เกิดความกระจ่าง	๔.๙๕	๐.๙๙	มากที่สุด
๓. กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสนใจและก่อให้เกิดการเรียนรู้	๔.๕๕	๐.๙๑	มากที่สุด
๔. ลำดับเนื้อหาต่อเนื่องและเชื่อมโยงองค์ความรู้ภาพรวม	๔.๘๒	๐.๙๖	มากที่สุด
รวม	๔.๓๓	๐.๘๖	มาก

จากตารางตอนที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์มาก ได้แก่ เนื้อหาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อหลักการเข้ารับการอบรม ความสามารถและเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ ซึ่งเป็นไปตามความคาดหวังที่จะได้รับความรู้ มีความพึงพอใจกับความรู้ที่ได้รับตลอดจนช่วงระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสมมากที่สุดตามลำดับ เป็นต้น

ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านการนำไปใช้ในการทำงานอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ได้แก่ สามารถนำความรู้ในการอบรมนี้ไปใช้ในการทำงาน/การศึกษา/การพัฒนาตนเองได้ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อน/ผู้สนใจได้ตามลำดับ เป็นต้น

ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านวิทยากรอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ได้แก่ วิทยากรมีความสามารถและเทคนิคในการถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อและเนื้อหาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจได้อย่างดี เป็นไปตามความความคาดหวังและจุดประสงค์ของผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น

ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหาของ การอบรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คือหัวข้อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ อันดับรองลงมาคือหัวข้อการเรียนรู้จากการปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจริยธรรม

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เรื่อง สำรวจความพึงพอใจตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา สามารถสรุปข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ดังนี้

๑. ได้รับความรู้จากวิทยากรมากที่สุด
๒. ได้รับความรู้จากวิทยากรดีมาก
๓. เนื้อหาสาระในการบรรยายครบถ้วน
๔. เวลาและสถานที่ในการอบรมมีความเหมาะสม

อุปสรรคและปัญหา

ผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนไม่สามารถอยู่อบรมตามโครงการได้เต็มเวลาตามกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ

ในการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมฯ ในครั้งนี้ และทุกครั้งที่ผ่านมาเป็นโครงการที่ดี และเสนอแนะให้นำเรื่องวินัยของข้าราชการ พนักงานจ้างเพิ่มเป็นหัวข้อในการอบรมครั้งต่อไป เพราะเกี่ยวข้อง สอดคล้องกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้าใจและเรียนรู้ในเรื่องวินัยที่จะต้องปฏิบัติในระหว่างปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นกรอบในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง ไม่ให้กระทำในสิ่งที่จะเกิดผลกระทบเสียหายต่องานราชการ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง บางท่านยังไม่มี ความเข้าใจในเรื่องวินัย ซึ่งสิ่งสำคัญที่จะต้องเข้าใจในเรื่องดังกล่าว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.สระตะเคียน อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๔๕ ๗๒๘๖
ที่ นม ๘๒๕๐๑/- วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนา
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประเด็นยุทธศาสตร์การจัดการบ้านเมืองที่ดี
วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้าง
ให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา
การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ และประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา
ท้องถิ่น ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมสัมมนา
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ วัดป่าสมบัติเจริญ จังหวัดนครราชสีมา

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. อนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวงเงิน จำนวน
๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารโครงการที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

.....
(ลงชื่อ)

(นายสมยศ เฟ็งลาภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ความเห็นนายก อบต.

.....
(ลงชื่อ)

(นายถวิล สุตรกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ด้านที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ดังนี้

- (๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิต
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายเสียชื่อเสียงบุคคล
- (๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้ประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- (๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้ได้รับ

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะจำยอมรับในการกระทำนั้น และไม่มาความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดทางกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในตัวบุคคล”

๒. การสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การใช้หลักธรรมในการปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

๔. การบรรยายธรรมะในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม : หลักธรรมในการทำงานร่วมกัน

ภายในองค์กร

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานและองค์กรของรัฐ หรือจากพระวิทยากร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.สระตะเคียน พิจารณออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๕ คน |
| - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๘ คน |
| รวม | จำนวน ๖๗ คน |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มกิจกรรม จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ ท่าน จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๗,๐๓๕.-บาท
 ๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
 ๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
- รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๙๓๕.-บาท (สองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม และการสังเกตพฤติกรรม


๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางวิลาวัลย์ จันทบูรณ์เรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางวิลาวัลย์ จันทบูรณ์เรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายสมัย เพ็งลาภ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายถวิล สุตรกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

**โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
ณ วัดป่าสมมติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา**

วัน/เวลา	กำหนดการ	หัวข้อการฝึกอบรม	ชื่อวิทยากร
วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘			
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนฝึกอบรม		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม		นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สระตะเคียน ประธานพิธีเปิดการ ฝึกอบรม
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	หัวข้อ “ คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในตัวบุคคล”	วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (ป.ป.ท.)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	หัวข้อ “การใช้หลักธรรมในการปรับ ทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ทำงาน”	วิทยากรจากวัดป่าสมมติเจริญ พระอาจารย์ปัญญา จิตวิโร
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	หัวข้อ “การบรรยายธรรมะในการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม : หลักธรรมใน การทำงานร่วมกันภายในองค์กร”	วิทยากรจากวัดป่าสมมติเจริญ พระโชคชัย อธิจิตโต
๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		
๑๗.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	โลกธรรม ๘ เรื่องของโลกมีอยู่ประจำ กับชีวิต สังคมและโลกของมนุษย์ เป็นความจริงที่ทุกคนต้องประสบ	วิทยากรจากวัดป่าสมมติเจริญ พระฐากร อัครีโป
๑๙.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.	ฝึกนั่งสมาธิและปฏิบัติธรรม		วิทยากรกลุ่มจากวัดป่าสมมติเจริญ พระอาจารย์ปัญญา จิตวิโร พระโชคชัย อธิจิตโต พระฐากร อัครีโป พระอาจารย์บัณฑิตม ธีรปัญญา
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘			
๐๕.๐๐ - ๐๖.๐๐ น.	ปฏิบัติภารกิจส่วนตัว		
๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ตักบาตรเช้า/สวดมนต์เช้า		
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ฟังพระอาจารย์เทศนาธรรม ส้ารวมใจปฏิบัติธรรมภาวนา		
๑๒.๐๐ น.	ปิดการอบรม / เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ		

หมายเหตุ กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมและพอดีกับห้วงเวลาการฝึกอบรม
พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้าเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.
ช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

การแต่งกาย ชุดสุภาพโทนสีขาว

นางวิลาวัลย์ จันทบุญเรือง
รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายผลิต อบต.สร-ตะเคียน

ข้อบัญญัติตำบล

เรื่อง งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลสร-ตะเคียน

Sratakien Subdistrict Administrative Organization

องค์การบริหารส่วนตำบลสร-ตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา 30330

โทร 044 - 457286

www.sratakien.go.th

จำนวน

..... สรรพสามิตเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วน

..... ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้าง
..... ธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
..... พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
..... บริหารส่วนตำบลระยะเคียน เพื่อสร้างองค์ความรู้
..... ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
..... พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
..... ธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ชุมชน
..... ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่า
..... ว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุ
..... ฯลฯ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง
..... (ส่วนักปลัด)

..... หมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เป็นฐานอำนาจ
..... งบประมาณ ดังนี้

..... กรมมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
..... การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

..... ระเบียบการปกครองท้องถิ่น
..... พ.ศ. 0803.3/ว 735 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2561

..... ระเบียบการต่างๆที่เกี่ยวข้อง
..... งบประมาณท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)

..... 2/2566 หน้า 158 ลำดับที่ 1)