



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม ๘๒๕๐๑/- วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร เป็นเงิน ๕๒๐.-บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มกิจกรรม จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ ท่าน จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐.-บาท
 ๔. ค่ายานพาหนะรถยนต์ส่วนตัววิทยากร (ไป-กลับ) ระยะทาง ๒๓๑.๐๘ กม. เป็นเงิน ๙๒๔.-บาท
 ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๗,๐๓๕.-บาท
 ๖. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
 ๗. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕,๐๗๙.-บาท (สามหมื่นห้าพันเจ็ดสิบเก้าบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทั้งหมด ๖๗ คน การประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ความเหมาะสมของการดำเนินการตามโครงการฯ

- ประเมินด้านความพึงพอใจ
- ประเมินด้านการนำไปใช้ในการทำงาน
- ประเมินด้านวิทยากร
- ประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เรื่อง สำนวจความพึงพอใจตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา สามารถสรุปข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ดังนี้

๑. ได้รับความรู้จากวิทยากรมากที่สุด
๒. ได้รับความรู้จากวิทยากรดีมาก
๓. เนื้อหาสาระการบรรยายครบถ้วน

อุปสรรคและปัญหา

- ๑) ผู้เข้าร่วมอบรมบางส่วนไม่สามารถอยู่อบรมตามโครงการได้เต็มเวลาตามกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ

ในการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ในครั้งนี้ และทุกครั้งที่ผ่านมาเป็นโครงการที่ดี และเสนอแนะให้นำเรื่องวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพิ่มเป็นหัวข้อในการอบรมครั้งต่อไป เพราะเกี่ยวข้องกับสอดคล้องกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้าใจและเรียนรู้ในเรื่องวินัยที่ต้องปฏิบัติในระหว่างปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นกรอบในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ไม่ให้กระทำในสิ่งที่จะเกิดผลกระทบเสียหายต่องานราชการ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างบางท่านยังไม่มี ความเข้าใจในเรื่องวินัย ซึ่งสิ่งสำคัญที่จะต้องเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายสมัย เพ็งลาภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายถวิล สุตรกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

รายงานสรุปและประเมินผล
โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ด้านที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน การประพฤติปฏิบัติตนของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประกอบไปด้วยเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน องค์กร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่
ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้
ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า
ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา
จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ดังนี้

- (๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิต
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและการปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดย
หน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม
รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายเสียชื่อเสียงบุคคล

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้ประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้ได้รับ

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำอยู่ในภาวะจำยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดทางกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๖. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในตัวบุคคล”

๒. การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. การสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การบรรยายธรรมะในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม : ธรรมะในการปฏิบัติงาน

(อิทธิบาท ๔)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานและองค์กรของรัฐ หรือจากพระวิทยากร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุตโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.สระตะเคียน พิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ คน
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๘ คน

รวม จำนวน ๖๗ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร	เป็นเงิน ๕๒๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มกิจกรรม จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ ท่าน จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท	เป็นเงิน ๙,๖๐๐.-บาท
๔. ค่ายานพาหนะรถยนต์ส่วนตัววิทยากร (ไป- กลับ) ระยะทาง ๒๓๑.๐๘ กม.	เป็นเงิน ๙๒๔.-บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๗ คน	เป็นเงิน ๗,๐๓๕.-บาท

๖. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
๗. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕,๐๗๙.-บาท (สามหมื่นห้าพันเจ็ดสิบเก้าบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำสาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๖. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม และการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. หลักฐานเอกสารอ้างอิง

๑. รายงานผลโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ภาพถ่าย

๑๖. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ

๑. แบบสอบถาม ประเมินความพึงพอใจ
๒. ใบลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ

๑๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีทั้งหมด ๖๗ คน การประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ความเหมาะสมของการดำเนินการตามโครงการฯ

- ประเมินด้านความพึงพอใจ
- ประเมินด้านการนำไปใช้ในการทำงาน
- ประเมินด้านวิทยากร
- ประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ

๑๗.๒ การศึกษาเชิงคุณภาพ ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้ .

- แบบสังเกต
- จากภาพถ่าย/กิจกรรม

๑๘. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินผลโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา คณะกรรมการประเมินผลเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามและสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๙. การวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับรายการแต่ละรายการนำมาแจกแจงความถี่
๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเหมาะสมของโครงการฯ และความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ยเลขคณิต (\bar{x}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) แล้วนำมาแปลความโดยพิจารณา ระดับค่าเฉลี่ยตามหลักเกณฑ์จุดกลางของช่วงระดับคะแนน ดังนี้

๒.๑ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (\bar{x})

- | | | |
|-------------|-------------|------------|
| ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | หมายความว่า | น้อยที่สุด |
| ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | หมายความว่า | น้อย |
| ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | หมายความว่า | ปานกลาง |
| ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | หมายความว่า | มาก |
| ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | หมายความว่า | มากที่สุด |

๒.๒ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

- | | | |
|-------------|-------------|------------|
| ๐.๐๑ - ๐.๕๙ | หมายความว่า | น้อยที่สุด |
| ๐.๖๐ - ๐.๖๙ | หมายความว่า | น้อย |
| ๐.๗๐ - ๐.๗๙ | หมายความว่า | ปานกลาง |
| ๐.๘๐ - ๐.๘๙ | หมายความว่า | มาก |
| ๐.๙๐ - ๑.๐๐ | หมายความว่า | มากที่สุด |

ตอนที่ ๑ ตารางแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในกิจกรรม/รายการประเมิน ของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลความ
ประเมินด้านความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการอบรม			
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อในการอบรม ก่อนเข้ารับการอบรม	๒.๖๓	๐.๕๒	น้อยที่สุด
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อในการอบรม หลังเข้ารับการอบรม	๔.๑๓	๐.๘๒	มาก
ประเมินด้านความพึงพอใจ			
๑. เวลาที่ใช้สำหรับหัวข้ออบรมเหมาะสมหรือไม่	๔.๓๐	๐.๘๖	มาก
๒. สถานที่ในการอบรม	๔.๑๖	๐.๘๓	มาก
๓. อาหารว่าง/อาหารกลางวัน ระหว่างการอบรม	๔.๕๐	๐.๙๐	มาก
ประเมินด้านการนำไปใช้ในการทำงาน			
๑. ท่านได้เรียนรู้เนื้อหาสาระของหัวข้อของการอบรมตรง ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๗๗	๐.๙๕	มากที่สุด
๒. เนื้อหาสาระของโครงการนี้มีประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานของท่าน	๔.๖๙	๐.๙๓	มากที่สุด
ประเมินด้านวิทยากร			
๑. นำเสนอได้อย่างชัดเจนทำให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย	๔.๑๖	๐.๘๓	มาก
๒. ตอบข้อซักถามและยกตัวอย่างเพื่อให้เกิดความกระจ่าง	๔.๙๕	๐.๙๙	มากที่สุด
๓. กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสนใจและก่อให้เกิดการเรียนรู้	๔.๕๕	๐.๙๑	มากที่สุด
๔. ลำดับเนื้อหาต่อเนื่องและเชื่อมโยงองค์ความรู้ภาพรวม	๔.๘๒	๐.๙๖	มากที่สุด
รวม	๔.๓๓	๐.๘๖	มาก

จากตารางตอนที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านความพึงพอใจอยู่ใน
เกณฑ์มาก ได้แก่ เนื้อหาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อหลักการเข้ารับการอบรม ความสามารถและเทคนิค
การถ่ายทอดความรู้ ซึ่งเป็นไปตามความคาดหวังที่จะได้รับความรู้ มีความพึงพอใจกับความรู้ที่ได้รับตลอดจน
ช่วงระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสมมากที่สุดตามลำดับ เป็นต้น

ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านการนำไปใช้ในการทำงานอยู่ใน
เกณฑ์มากที่สุด ได้แก่ สามารถนำความรู้ในการอบรมนี้ไปใช้ในการทำงาน/การศึกษา/การพัฒนาตนเองได้
ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อน/ผู้สนใจได้ตามลำดับ เป็นต้น

ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านวิทยากรอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด
ได้แก่ วิทยากรมีความสามารถและเทคนิคในการถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อและเนื้อหาให้ผู้เข้ารับการอบรมมี
ความรู้ความเข้าใจได้อย่างดี เป็นไปตามความความคาดหวังและจุดประสงค์ของผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น

ผลการประเมินความคิดเห็นต่อการจัดโครงการดังกล่าว ด้านความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหาของ
การอบรมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คือหัวข้อมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ อันดับรองลงมา
คือหัวข้อการเรียนรู้จากการปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจริยธรรม

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เรื่อง สำนวจความพึงพอใจตามโครงการอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา สามารถสรุปข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ดังนี้

๑. ได้รับความรู้จากวิทยากรมากที่สุด
๒. ได้รับความรู้จากวิทยากรดีมาก
๓. เนื้อหาสาระในการบรรยายครบถ้วน
๔. เวลาและสถานที่ในการอบรมมีความเหมาะสม

อุปสรรคและปัญหา

ผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนไม่สามารถอยู่อบรมตามโครงการได้เต็มเวลาตามกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ

ในการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมฯ ในครั้งนี้ และทุกครั้งที่ผ่านมาเป็นโครงการที่ดี และเสนอแนะให้นำเรื่องวินัยของข้าราชการ พนักงานจ้างเพิ่มเป็นหัวข้อในการอบรมครั้งต่อไป เพราะเกี่ยวข้อง สอดคล้องกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเข้าใจและเรียนรู้ในเรื่องวินัยที่จะต้อง ปฏิบัติในระหว่างปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นกรอบในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้าง ไม่ให้กระทำ ในสิ่งที่จะเกิดผลกระทบเสียหายต่องานราชการ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง บางท่านยังไม่มี ความเข้าใจในเรื่องวินัย ซึ่งสิ่งสำคัญที่จะต้องเข้าใจในเรื่องดังกล่าว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.สระตะเคียน อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๔๕ ๗๒๘๖

ที่ นม ๘๒๕๐๑/-

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประเด็นยุทธศาสตร์การจัดการบ้านเมืองที่ดี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ และประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดป่าสมบัติเจริญ จังหวัดนครราชสีมา

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. อนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวงเงิน จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารโครงการที่แนบเสนอมาร่วมนี้

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

.....
(ลงชื่อ)

(นายสมัย เพ็งลาภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ความเห็นนายก อบต.

.....
(ลงชื่อ)

(นายถวิล สุตรระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ด้านที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน การประพฤติปฏิบัติตนของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประกอบไปด้วยเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน องค์กร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่
ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้
ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า
ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา
จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม
อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ดังนี้

- (๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำรงชีวิต
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและการปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดย
หน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม
รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายเสียชื่อเสียงบุคคล

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้ประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวตน ปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้ได้รับ

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำอยู่ในภาวะจำยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใดมาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดทางกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำสาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๖. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในตัวบุคคล”

๒. การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. การสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การบรรยายธรรมะในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม : ธรรมะในการปฏิบัติงาน

(อิทธิบาท ๔)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานและองค์กรของรัฐ หรือจากพระวิทยากร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าสมบัติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.สระตะเคียน พิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร

จำนวน ๔ คน

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๑๕ คน

- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จำนวน ๔๘ คน

รวม จำนวน ๖๗ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร

เป็นเงิน ๕๒๐.-บาท

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท

เป็นเงิน ๓๖๐๐.-บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่มกิจกรรม จำนวน ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ ท่าน
จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐.-บาท
 ๔. ค่ายานพาหนะรถยนต์ส่วนตัววิทยากร (ไป- กลับ) ระยะทาง ๒๓๑.๐๘ กม. เป็นเงิน ๙๒๔.-บาท
 ๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๗,๐๓๕.-บาท
 ๖. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
 ๗. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๖๗ คน เป็นเงิน ๖,๗๐๐.-บาท
- รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕,๐๗๙.-บาท (สามหมื่นห้าพันเจ็ดสิบกเก้าบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำสาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๖. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

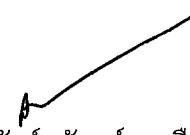
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม และการสังเกตพฤติกรรม

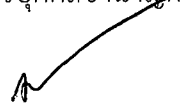
๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายสมัย เพ็งลาภ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายถวิล สุตรกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

**โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ วัดป่าสมมติเจริญ ตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา**

วัน/เวลา	กำหนดการ	หัวข้อการฝึกอบรม	ชื่อวิทยากร
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙			
๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ตักบาตรเช้า/สวดมนต์เช้า		
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนฝึกอบรม		
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม		นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สระตะเคียน ประธานพิธีเปิดการ ฝึกอบรม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในตัวบุคคล” : การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ เขต ๓ นครราชสีมา
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐	การบรรยายให้ความ ความรู้	หัวข้อ “หลักธรรมาภิบาลและการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”	
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐	การบรรยายให้ความ ความรู้	หัวข้อ “แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts” เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน”	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	การบรรยายธรรม เรื่อง ธรรมะในการ ปฏิบัติงาน (อิทธิบาท ๔)	วิทยากรจากวัดป่าสมมติเจริญ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายให้ความ ความรู้	หลักธรรมเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจผู้อื่น สุกมิตรไมตรี และสร้างความสามัคคี ในสังคม (สังคหวัตถุ ๔)	วิทยากรจากวัดป่าสมมติเจริญ
๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		
๑๗.๓๐ - ๒๑.๓๐ น.	การบรรยายให้ความ รู้และการฝึก ปฏิบัติธรรม	และฝึกนั่งสมาธิและปฏิบัติธรรม	วิทยากรกลุ่มจากวัดป่าสมมติเจริญ
๒๑.๓๐ น.	ปิดการอบรม		

หมายเหตุ กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมและพอดีกับช่วงเวลาการฝึกอบรม
พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้าเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.
ช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.
ช่วงเย็นเวลา ๑๙.๓๐ น. - ๑๙.๔๕ น.

การแต่งกาย ชุดสุภาพโทนสีขาว

นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาราชการแทน สำนักปลัดอบต.

2569

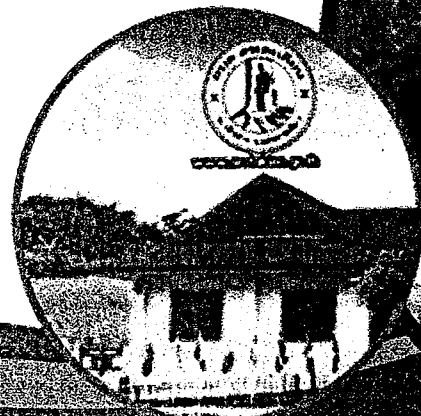


ขั อ บั ญ ญั ตี ตำ บ ล

เรื่ อ ง ข บ ประมา ณ รายจ่ำ ย

ประจำ ปี ง บ ประมา ณ พ.ศ. 2569

บริหารส่วนตำบลสระเตี้ย
อำเภอเสิงสาง จังหวัด



องค์การบริหารส่วนตำบลสระเตี้ย
SRATAKIEN SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION
99/1 หมู่ที่ 4 ตำบลสระเตี้ย อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา 30330
Ins 044-457286 WWW.SRATAKIEN.GOTH

โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	จำนวน	50,000 บาท
---	-------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน เพื่อ
สร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
ประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น
ตัวอย่างที่ดีแก่ชุมชนโดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการ ค่า
พาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่า
ตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ฯลฯ ตลอดจนค่าใช้จ่าย
จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับรายจ่ายนี้

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน
การฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

-เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข
ครั้งที่ 1/2568 หน้า 4 ลำดับที่ 1

ค่าวัสดุ	รวม	560,000 บาท
วัสดุสำนักงาน	จำนวน	100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุสำนักงานเพื่อให้ได้มาซึ่งวัสดุคงทน
วัสดุสิ้นเปลือง เช่น หนังสือ เครื่องคิดเลขขนาดเล็ก กรรไกร
ตรายาง ดินสอปากกา ยางลบ สมุดประวัติข้าราชการ
สิ่งพิมพ์ที่ได้จากการซื้อหรือจ้างพิมพ์และวัสดุอื่นๆ ฯลฯ ที่
จำเป็นและเกี่ยวข้องกับรายจ่ายนี้ (สำนักปลัด)

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย
จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
2562

-เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท
0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	จำนวน	10,000 บาท
--------------------	-------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุเพื่อให้ได้มาซึ่งวัสดุคงทน
วัสดุสิ้นเปลือง วัสดุอุปกรณ์ประกอบและอะไหล่ เช่น
ไมโครโฟน ขาดังไมโครโฟน สายไฟฟ้า หลอดไฟฟ้า
ดอกลำโพง แผงวงจร และวัสดุอื่นๆ ฯลฯ ที่จำเป็นและ
เกี่ยวข้องกับรายจ่ายนี้ (สำนักปลัด)

-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย