

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐

ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

สรุปการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอลำดวน จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตรที่อบรม	จัดโดย	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณที่ ใช้
1	นายสวรงค์ เกิดมงคล	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงานท้องถิ่น	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ “ท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY”	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	13 – 15 ก.ย. 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	1,800
2	นายวีรชัย สวงรัมย์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	นักบริหารงานท้องถิ่น	หลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 รูปแบบวิธีจำแนกงบประมาณ และแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณเทคนิคการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567	มหาวิทยาลัยบูรพา	4 – 6 กรกฎาคม 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	4,500
3	นายเชิดศิลป์ ไสสะอาด	หน.สำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	นักบริหารงานทั่วไป	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ “บริหารท้องถิ่น สุจริต โปร่งใส ห่างไกล ป.ป.ช.	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	13 – 15 กันยายน 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	1,800
4	น.ส.ธนิษฐา ชีมกระโทก	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการและจัดการงานทั่วไป	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ “ท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY” -	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	13 – 15 กันยายน. 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	1,800
5	นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	การเจ้าหน้าที่	หลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงวิชาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 รุ่นที่ 2	จ.นครราชสีมา	9 – 11 มิถุนายน 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	3,900
6	น.ส.พรศิริ เมืองปรังค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตร เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 - หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย อปท. (ฉบับใหม่) รุ่นที่ 5	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	24-26 กุมภาพันธ์ 2566 7-9 กรกฎาคม 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ บันทึกขออนุญาตไปราชการ	3,900 4,500
7	น.ส.สุนันทา ดาศรี	นักวิชาการเกษตร	วิชาการเกษตร	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2567 ภายใต้หนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	14 – 16 กรกฎาคม 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	4,500

8	นางอรุณี มนัสสา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมราคาสะสมเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ในระบบ e-laas ประจำปี2566	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	1-3 กันยายน 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	4,900
9	จ.อ.ชิดพล ถ้ำกลาง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกทบทวนอาสาสมัคร อพปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อบต.สระตะเคียน	29-31 สิงหาคม 2566	รายงานผลการเข้าร่วมประชุม	127,510
10	น.ส.อารยา ทองทรง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงานธุรการ	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ “ท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ SMART CITY”	สมาคมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น จังหวัด นครราชสีมา	13 – 15 กันยายน 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	1,800
11	น.ส.ญาณทิพย์ กัญจรัส	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตร การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชีการจัดทำงบการเงินรวมและการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	3-5 พฤศจิกายน 2565	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	4,900
12	นางนุชิตา สุโท	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการพัสดุ					
13	นางกรรณิกา เนตรทิพย์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการจัดเก็บรายได้					
14	นางปิยนันท์ อ้นกระโทก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี					
15	นายวงศ์สถิตย์ สมสูง	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร)	บริหารงานเกษตร	หลักสูตร เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการ ท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test) รุ่นที่ 3	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	21 – 23 เมษายน 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	3,900
16	นายวัชชัย อังกระโทก	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	บริหารงานช่าง					
17	น.ส.สุภาพร แทนคำ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	บริหารงานสวัสดิการสังคม					

สรุปการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอลำลูกเกด จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตรที่อบรม	จัดโดย	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณที่ใช้
18	นางรัฐนันท์ ชูขุนทด	ครู	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 8	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	25 -28 มกราคม 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	5,600
19	นางธีรณัฐ ปลิงกระโทก	ครู	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
20	นางอัจฉริยา ชามวงค์	ครู	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
21	นางโสภิตา โยกระโทก	ครู	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
22	น.ส.กิฬาวะดี วรรณเสถียร	ครู	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
23	นายณัฐนันท์ จันทร์บุญเรือง	นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาชุมชน	หลักสูตร ออนไลน์ การดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้นจำนวน 18 ชั่วโมง	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	31 มกราคม 2566	ประกาศนียบัตร	-
24	น.ส.อ้อยทิพย์ เที่ยงเหี้ย	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการสุขาภิบาล	หลักสูตร การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช) และการบริหารจัดการของอนุกรรมการ LTC/นักบิบาลและจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท.1-10	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4-6 สิงหาคม 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	3,900
25	นายฉัตรชัย ราพรรณนิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงานธุรการ	หลักสูตร การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับเดิม ขสู่การเป็นผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	26-27 กรกฎาคม 2566	ประกาศนียบัตร	-

26	น.ส.สุภาพร ปราบนรงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตร เทคนิคและคีย์ลัดสู่ความสำเร็จในการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้โปรแกรม Excel อัตโนมัติ	มหาวิทยาลัยบูรพา	23-25 มิถุนายน 2566	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	4,900
27	นายทินกร โลจรัส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	งานพัสดุ	หลักสูตรการปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดเก็บรายได้ การทำรายงานการเงินประจำปี 2565 ในระบบ (e-laas)	ม.เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	3 - 5 ต.ค. 65	บันทึกขออนุญาตไปราชการ	3,900
28	นางพิมพ์ทิพา เกษีสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	งานจัดเก็บรายได้					
29	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน			โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปี 2566	อบต.สระตะเคียน	8 กันยายน 2566	เอกสารสรุปโครงการ	18,678
สรุป				รวมงบประมาณที่ใช้ในการอบรม				255,488
รายการ		จำนวนสายงาน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	แยกเป็นการอบรมที่หน่วยงานจัดขึ้นเอง			
จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งทั้งหมด		(19 สายงาน)	24	100	เข้ารับการอบรมที่กรมส่งเสริมฯและหน่วยงานอื่นจัดอบรม			
ลูกจ้างประจำ			1					
รวม			25					
พนักงานจ้าง			27					
พนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน		(18 สายงาน)	23	92				
ลูกจ้างประจำที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน		(1 สายงาน)	1	100				
พนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม		(4 สายงาน)	4	14.81				
ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม		1	24					
					รวม			

หมายเหตุ

- จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สำนักงานจ้างที่ครองตำแหน่งวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2566
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี-

- ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-