



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามท้องที่การบริการส่วนตำบลสระตะเคียน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินดังกล่าวยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

คะแนนโดยภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ๙๑.๗๓ คะแนน คิดเป็นผลการประเมินอยู่ในระดับ A แยกเป็นรายตัวชี้วัด ๑๐ อันดับ ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐
๒) การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๙๗.๓๗
๓) การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๙๖.๑๗
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๙๕.๔๘
๕) การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๙๕.๐๖
๖) การแก้ปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๘๒.๘๕
๗) การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๙๒.๑๔
๘) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๘๓.๐๕
๙) คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๘๒.๒๔
๑๐) การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๘๑.๒๘

**สรุปได้ว่า** องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน มีการป้องกันการทุจริตได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ และมีการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนต่ำสุด ๘๑.๒๘ ผลคะแนนเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาสูงขึ้นเท่ากับ +๓.๑๔

/โดยมี...

**โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้**

๑) หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒) หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ

๓) หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

๔) หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๕) หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

๖) หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๗) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ถวิล สุตรกระโทก

(นายถวิล สุตรกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน